

## **CRITÉRIO PARA SELEÇÃO DE COLABORADORES**

### **TRABALHO VOLUNTÁRIO PRÉVIO NA INSTITUIÇÃO**

O primeiro quesito para ser contratado como colaborador remunerado é ter realizado trabalho voluntário prévio na instituição em uma das áreas de atuação disponibilizadas a esse fim e ter obtido destaque técnico, no trabalho em equipe e no comprometimento com a missão institucional e com os que por ela são atendidos.

### **ENTREVISTA**

A entrevista é um processo de comunicação entre o candidato e o responsável pela seleção na qual serão feitas perguntas sobre as experiências anteriores e habilidades do candidato. Essa ferramenta de seleção tem basicamente dois objetivos: informar o profissional sobre o cargo, as características da contratação e extrair dados sobre suas capacidades, diferente das que constavam no currículo.

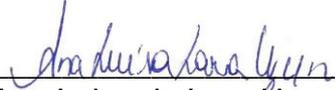
### **TESTE DE CONHECIMENTO E CAPACIDADE**

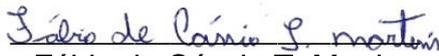
Essa ferramenta visa avaliar os conhecimentos técnicos do candidato e seu grau de habilidade para algumas tarefas. Os testes podem ser orais, escritos ou provas de realização.

### **APRESENTAÇÃO DE DOCUMENTAÇÃO E CERTIFICADOS / COMPROVANTES DE FORMAÇÃO**

---

Após a aprovação nas etapas anteriores, é solicitado ao candidato aprovado que ele apresente os comprovantes de formação e experiência na área de atuação, e também os documentos pessoais exigidos conforme o regime de contratação.

  
Ana Luisa de Lara Uzun  
Presidente

  
Fábio de Cássio T. Martins  
Coordenador Administrativo